

TRANSFORMACIÓN CULTURAL

“Defina y recorra el camino hacia la cultura deseada”

DESCRIPCIÓN

Corresponde a intervenciones sistémicas orientadas a fortalecer y apropiar la cultura de la empresa a nivel individual y colectivo; así como la alineación de los diferentes sistemas organizacionales.

OBJETIVOS

- Propiciar el cambio en valores y creencias organizacionales y su reflejo en acciones y comportamientos a nivel colectivo.
- Desarrollar los lineamientos fundamentales para abordar de manera integral a los individuos generando el entendimiento del cambio y desarrollando las habilidades requeridas para apropiar la cultura.

DIRIGIDO A:

- Nivel Directivo de las empresas, Áreas de Gestión.

BENEFICIOS

- Generación de momentum y posibilitar el logro de resultados extraordinarios y sostenibles.
- Fortalecimiento de clima laboral.

CONTENIDO

CICLO 1: Diagnóstico.

- Entender qué se quiere y dónde está la organización
- Identificación de actores claves

CICLO 2: Diseño

- Desarrollo y personalización de soluciones
- Co-creación plan de despliegue cultural

CICLO 3: Despliegue y monitoreo

- Implementación acciones definidas
- Actividades de anclaje
- Monitoreo y ajustes
- Transferencia de conocimiento