

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

“Alinee la organización para obtener resultados extraordinarios”

DESCRIPCIÓN

Proceso que permite la alineación organizacional mediante la formulación de metas transversales, el monitoreo continuo del desempeño, la retroalimentación constante y la generación de consecuencias.

OBJETIVOS

- Generar una herramienta de gestión de personas y equipos.
- Desarrollar mecanismos de traducción de estrategia y apropiación de cultura.

DIRIGIDO A:

- Nivel Directivo de las empresas y Áreas de Gestión Humana.

BENEFICIOS

- Mejorar el desempeño general de la organización.
- Generar una cultura de alto desempeño.

CONTENIDO

CICLO 1: Definiciones clave

- Entendimiento situación actual: Conocimiento y valoración de políticas y procedimientos actuales relacionados con la gestión del desempeño
- Definición modelo de gestión del desempeño
- Elaboración plan de implementación incluyendo mitigación de impactos

CICLO 2: Implementación

- Sesiones de formación asociados a los diferentes momentos: formulación de metas, seguimiento, evaluación y aplicación de consecuencias.
- Desarrollo habilidades de retroalimentación
- Acompañamiento a equipos e individuos
- Acciones de anclaje